



SEMINARIO DE POSGRADO “Empresas Saludables en el sector de la Construcción”

Docentes responsables:	Esp. Arq. Alejandro Rafael Lancioni Esp. Arq. Mariela Elizabeth Brust
Coordinador:	Esp. Arq. Paula E. Saralegui
Carga horaria total:	30 hs.- 6 clases
Lugar:	Aula de Posgrado- FAU48 (Edificio Karakachoff)
Días:	Miércoles, jueves y viernes
Horario:	17:00 a 22:00
Área temática:	Ciencias Básicas, Tecnología, Producción y Gestión
Inicio:	Agosto 2020
Campo de aplicación:	Diseño

Presentación

El seminario presentará el concepto de Salud Ocupacional como la búsqueda de la Salud Holística, desde la acción prevencionista, en pos de la mejora del proceso productivo de la organización y del conjunto social al cual pertenece.

En este marco se analizará el rol de las empresas, en este momento de transformación social, los retos que enfrentan sus organizaciones con la evolución del trabajo y su posición ante la búsqueda integral de bienestar, abordaje que implica involucrar la responsabilidad social empresaria en el logro de los objetivos saludables, al trascender actitudes y hábitos promovidos en el ámbito laboral a la vida cotidiana del trabajador, y en beneficio del conjunto social.

Durante el mismo se desarrollarán conceptos y el modelo de empresa saludable propuesto por la Organización Mundial de la Salud, OMS, en interrelación con el sector de la construcción.

Objetivos de la actividad

Promover y potenciar la cultura de la seguridad y de la salud adquiriendo hábitos de vida saludables en el entorno laboral.

Concientizar sobre la importancia de que las organizaciones-empresas sean las promotoras de los cambios de hábitos en la búsqueda del bienestar de las personas.

Aprender a diseñar un plan de intervención de Empresa Saludable, para implementar y mantener un sistema de gestión sostenible.

Contenidos

- El ambiente de trabajo saludable

Concepto de entorno de trabajo: Salud y seguridad concernientes al espacio físico de trabajo. Salud, seguridad y bienestar concernientes al medio psicosocial del trabajo incluyendo la organización del mismo y la cultura del ambiente de trabajo. Los recursos de salud personales en el espacio de trabajo. Adicciones en el ámbito laboral. Formas en que la comunidad busca mejorar la salud de los trabajadores, sus familias y de otros miembros de la comunidad.

- Las PYME como un entorno generador de trabajo saludable

El modelo de empresa saludable. Sistema Integral de Gestión de Empresa Saludable (SIGES). Acciones preventivas a partir de estrategias organizacionales. El Modelo de la OMS. El control de la Salud y los beneficios para los trabajadores, la organización y el conjunto social. Mecanismos de evaluación.



- Hábitos saludables en el sector de la construcción

Atipicidad de sector. Aplicación de los modelos al sector de la construcción. Herramientas de control para la vigilancia de la salud y reformulación de la acción preventiva.

Cronograma

DIA 1 Salud, Hábitos y Empresa Saludable: Definiciones; Antecedentes; Evolución

DIA 2 Salud, Hábito y Empresa Saludable: Relación entre la Higiene y Seguridad Laboral y las Buenas Prácticas de una organización saludable. Sistema Integral de Gestión de Empresa Saludable (SIGES): Componentes; Fundamentos; Beneficios de su implementación.

DÍA 3 Modelos y Herramientas para la promoción de programas de trabajo saludables: Modelo de la OMS; Diferencias y Similitudes con otros modelos preventivos a partir de estrategias organizacionales. Mecanismos de evaluación para la vigilancia de la Salud: Construcción de Indicadores Correctivos y preventivos: Certificaciones. Hábitos saludables en el sector de la construcción: Atipicidad de la industria; Factibilidad de aplicación de los modelos en el sector.

DIA 4 Actividad práctica. Objetivo: Evaluar diferentes ejemplos de intervención: Análisis de Resultados.

DIA 5 Actividad práctica. Objetivo: Definir el caso de estudio a evaluar: Análisis y diagnóstico.

DIA 6 Actividad práctica. Objetivo: Definir posibles propuestas de intervención. Obtener Conclusiones en función de los propios resultados y la coevaluación entre pares.

Metodología de cursado

La metodología está en relación con los fundamentos y la propuesta de seminario, se estructurará en talleres, exposiciones teórico-prácticas de los docentes titulares, docentes invitados y observación externa en ámbitos laborales donde se desempeñe la tarea profesional de diferentes arquitectos.

Evaluación

La evaluación se realizará con la elaboración de un material escrito final que manifieste el aprendizaje de los contenidos abordados, identifique las situaciones problema presentes y elabore un diagnóstico del caso en estudio.

Destinatarios

Orientada a Profesionales Arquitectos, Ingenieros Civiles o en construcciones, Ingenieros Laborales: Licenciados en Higiene y Seguridad Laboral y estudiantes avanzados de las carreras afines, (80% de la carrera aprobada) con interés en dicha temática. Directivos y Empresarios/as de PYMES que quieran transformar sus organizaciones en lugares saludables, junto a sus Responsables o profesionales de la Prevención de Riesgos, Directores y profesionales de las áreas de Recursos Humanos y Trabajadores designados en Prevención.

Cupos

El curso podrá iniciarse con un número mínimo de 12 personas inscriptas, siendo 24 el número máximo de estudiantes que podrán asistir al curso

Becas

Se otorgarán 2 medias becas para estudiantes avanzados de la carrera

Expositores

Lic. Sic. Facundo Urtizberea, Lic. Sic. Patricia Galeano